

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
УМАНСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ САДІВНИЦТВА



«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Голова Приймальної комісії
Уманського НУС

[Handwritten signature]
І.І. Мостов'як

« 23 » *березня* 2017 р.

ПРОГРАМА

фахового вступного випробування (співбесіди)
для іноземних громадян та осіб без громадянства
для здобуття ступеня вищої освіти «магістр»
зі спеціальності 051 «Економіка»

Голова фахової атестаційної комісії
[Handwritten signature] Цимбалюк Ю.А.
(підпис) (ПІБ)

Умань – 2017

Схвалено вченою радою факультету економіки і підприємництва (протокол № 4 від 23 лютого 2017 р.).

Схвалено науково-методичною комісією факультету економіки і підприємництва (протокол № 5 від 22 лютого 2017 р.).

ВСТУП

Зарахування іноземних громадян та осіб без громадянства на навчання на здійснюється за результатами вступних випробувань проведених у формі співбесіди з визначених предметів і мови навчання.

Програма вступного фахового випробування передбачає перевірку здатності до опанування навчальної програми освітнього ступеня «магістр» за спеціальністю 051 «Економіка» на основі здобутих раніше компетентностей.

Для оцінки загального рівня володіння програмним матеріалом вступнику пропонують 4 питання із фахових дисциплін з нижче наведеного переліку. Основні положення відповіді вступник стисло конспектує письмово на бланку для проведення співбесіди, а потім усно відповідає.

За результатами вступного фахового випробування визначається сумарна кількість балів, на підставі якої Приймальна комісія приймає рішення про участь вступника у конкурсі та рекомендацію для зарахування на навчання до Уманського національного університету садівництва.

ХАРАКТЕРИСТИКА ЗМІСТУ ПРОГРАМИ, ДИСЦИПЛІНИ, ЇХ ТЕМИ, ЩО ВІНОСЯТЬСЯ НА ФАХОВЕ ВИПРОБУВАННЯ

1. ЕКОНОМІКА ПРАЦІ І СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

1. Теоретико-методологічні основи економіки праці і соціально-трудова відносин
2. Трудові ресурси та трудовий потенціал суспільства. Продуктивність та ефективність праці
3. Праця як сфера життєдіяльності та провідний чинник виробництва. Наукова організація праці
4. Соціально-трудова відносини як система. Функціонування системи соціально – трудових відносин. Соціальне партнерство.
5. Ринок праці та його регулювання. Соціально-трудова відносини зайнятості.
6. Трудовий процес та методи його вивчення
7. Методи проектування процесів праці
8. Розподіл та кооперація праці.
9. Методи розробки нормативів праці
10. Методи встановлення норм часу
11. Організація та нормування праці. Планування праці
12. Політика доходів і оплата праці
13. Аналіз, звітність і аудит у сфері праці. Форми і системи оплати праці
14. Моніторинг соціально-трудова сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудова відносин
15. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудова відносин.
16. Міжнародний досвід регулювання соціально-трудова відносин

2. ЕКОНОМІКА ПІДПРИЄМСТВА

1. Теорії підприємств і основи підприємництва.
2. Види підприємств, їх організаційно-правові форми.
3. Зовнішнє середовище господарювання підприємств.
4. Структура та управління підприємством.
5. Ринок і продукція.
6. Планування діяльності підприємства.
7. Персонал підприємства, продуктивність і оплата праці.
8. Капітал підприємства.
9. Інвестиції.
10. Інноваційна діяльність.
11. Техніко-технологічна база і виробнича потужність підприємства.
12. Організація виробництва і забезпечення якості продукції.
13. Витрати на виробництво та реалізацію продукції.
14. Фінансово-економічні результати діяльності підприємства.
15. Розвиток підприємств: сучасні моделі, трансформація та реструктуризація.
16. Економічна безпека та антикризова діяльність.

3. ОСНОВИ МІЖНАРОДНОГО БІЗНЕСУ

1. Глобалізація економіки і управління міжнародним бізнесом.
2. Міжнародне середовище бізнесу.
3. Організаційно-правові форми міжнародного бізнесу.
4. Інтернаціоналізація малого та середнього бізнесу.
5. Стратегічне планування в міжнародних фірмах. Стратегія та координація у міжнародному бізнесі.
6. Організація міжнародного бізнесу
7. Технологічна політика міжнародних корпорацій.
8. Роль ВЕЗ в розвитку міжнародного бізнесу
9. Суть та еволюція ТНК
10. Етика в міжнародному бізнесі.

4. ДЕРЖАВНЕ РЕГУЛЮВАННЯ ЕКОНОМІКИ

1. Необхідність та суть макроекономічного регулювання.
2. Основи методології та організації державного регулювання економіки.
3. Макроекономічне прогнозування. Державне планування та програмування.
4. Державне регулювання підприємницької діяльності.
5. Кон'юнктурна, структурна та інвестиційна політика держави.
6. Державне регулювання науково-технічної та інноваційної діяльності.
7. Державне регулювання рівня життя і соціального розвитку.
8. Фінансово-бюджетне та грошово-кредитне регулювання економіки.
9. Державне регулювання цін та інфляції.
10. Державне регулювання зовнішньоекономічної діяльності.
11. Досвід державного регулювання економіки в зарубіжних державах.
12. Державне регулювання розвитку регіонів.

ПРИКЛАД ЕКЗАМЕНАЦІЙНОГО БІЛЕТА

1. Соціально-трудові відносини як система. Функціонування системи соціально-трудових відносин.
2. Зовнішнє середовище господарювання підприємств.
3. Організаційно-правові форми міжнародного бізнесу.
4. Макроекономічне прогнозування. Державне планування та програмування.

КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ПІДГОТОВЛЕНOSTІ ВСТУПНИКІВ

Під час вступного фахового випробування з іноземними громадянами, що проводиться у формі співбесіди, вступнику задається 4 запитання із різних блоків програми. Відповідь на кожне запитання оцінюється максимально в 25 балів. Максимальна кількість балів за фахове вступне випробування складає 100 балів.

Всі види оцінювання навчальних досягнень вступників здійснюються за критеріями, наведеними в таблиці.

Оцінка за питання, балів	Критерії оцінювання вступників
20-25	Вступник виявляє міцні й глибокі знання; вільно відповідає на ускладнені запитання, чітко викладає матеріал, використовуючи наукову термінологію, з використанням міжпредметних зв'язків; самостійно аналізує і розкриває закономірності явищ і процесів; наводить приклади, що ґрунтуються на власних спостереженнях; оцінює явища, закони; виявляє і обґрунтовує причинно-наслідкові зв'язки; уміє виокремити проблему і визначити шляхи її розв'язання; ознайомлений з основною та додатковою літературою, робить самостійні обґрунтовані висновки; аргументовано використовує знання у нестандартних ситуаціях
15-19	Вступник вільно відтворює навчальний матеріал та відповідає на поставлені запитання, допускаючи незначні помилки у формуванні наукових термінів чи при поясненні окремих фактів; з допомогою встановлює причинно-наслідкові зв'язки; дає порівняльну характеристику об'єктам, явищам і процесам; розв'язує стандартні завдання; виправляє власні помилки; робить нечітко сформульовані висновки; опрацював основну і додаткову літературу
10-14	Вступник самостійно відтворює навчальний матеріал; відповідає на поставлені запитання, допускаючи у відповідях неточності; порівнює об'єкти, явища і процеси, встановлює відмінності між ними; виправляє допущені помилки; розв'язує задачі користуючись алгоритмом; робить неповні висновки; опрацював основну і додаткову літературу; робить нечітко сформульовані висновки

7-9	Вступник самостійно, але неповно відтворює навчальний матеріал, частково дотримується логіки його викладу; відповідає на окремі запитання; у цілому правильно вживає терміни; допускає помилки у відповідях та термінології; ознайомлений з основною літературою, знає частину програмного теоретичного матеріалу, але не може застосувати його на практиці
5-6	Вступник відтворює незначну частину навчального матеріалу, дає визначення окремих понять, дає неповну характеристику загальних ознак об'єктів; у відповідях може допускати помилки; неправильно трактує окремі положення, допускаючи помилки у термінології; наводить приклади, що ґрунтуються на матеріалі підручника
2-4	Вступник частково відтворює навчальний матеріал, допускає помилки при визначенні окремих понять, дає неповну характеристику загальних ознак об'єктів; відповідає на запитання, але відповіді не повні, мало опрацював рекомендовану літературу.
0-1	Вступник за допомогою викладача або з використанням літератури відтворює незначну частину навчального матеріалу, дає визначення окремих понять, дає неповну характеристику загальних ознак об'єктів; у відповідях допускає суттєві помилки, відповідає на запитання, що потребують однослівної відповіді; не має достатніх теоретичних знань та практичних вмінь; не ознайомлений або мало опрацював рекомендованої літератури

Вважається, що вступник пройшов співбесіду, якщо він сумарно набрав 60 і більше балів.

СПИСОК РЕКОМЕНДОВАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Економіка підприємства: Альбом наочних матеріалів: навчальний посібник / Д.К. Семенда, О.Л. Бурляй, М.А. Коротєєв та ін. – Умань: Видавець "Сочінський", 2009. – 228 с.
2. Економіка підприємства: Навчально-методичний посібник для самостійного вивчення дисципліни / Г.О. Швиданенко, С.Ф. Покропивний, С.М. Клименко та ін. – К.: КНЕУ, 2000. – 248 с.
3. Економіка підприємства: Підручник / Д.К. Семенда, О.Л. Бурляй, М.А. Коротєєв, О.В. Семенда. – Умань: Видавець "Сочінський", 2014. – 476 с.
4. Семенда Д.К. Економіка підприємства: Навчально-методичний посібник для самостійного вивчення дисципліни. / Д.К. Семенда. – Умань, 2006. – 228с.
5. Державне регулювання економіки: Навч. посібник / С.М.Чистов, А.Е.Никифоров, Т.Ф. Куценко та ін. – К.,2000.

6. Дідківська Л.І., Головка Л.С. Державне регулювання економіки. - К., 2001.
7. Швайка Л.А. Державне регулювання економіки: Підручник. – Київ: Знання. – 2008.
8. Чарлз В.Л. Гіл. Міжнародний бізнес. Пер. з англ.. Київ,2004.-850с.
9. Майер Дж., Олесевич Д. Міжнародне середовище бізнесу. пер. з англ.. – К., Либідь, 2002, - 703с.
10. Родченко В.В. Международный менеджмент. Уч. Пособие. К.: МАУП, 2002. – 240 с.
11. Стратегія економічного розвитку в умовах глобалізації / за ред. Д.Г. Лук'яненко, К.; КНЕУ, 2005- 540с.
12. Гриньова В. М. Економіка праці та соціально-трудова відносина : навч. посібн. / В. М. Гриньова. – К. : Знання, 2010. – 310 с.
13. Грішнова О. А. Економіка праці та соціально-трудова відносина : підручник / О. А. Грішнова. – К. : Знання, 2006. – 559 с.
14. Економіка праці і соціально-трудова відносина : конспект лекцій / Є. П. Кожанова, О. О. Титар, В. І. Білоконенко. – Х. : ХНЕУ 2004. – 282 с.
15. Єсінова Н. І. Економіка праці та соціально-трудова відносина: навч. посібн. / Н. І. Єсінова. – К. : Кондор, 2006. – 429 с.
16. Завіновська Г. Т. Економіка праці : навч. посібн. / Г. Т. Завіновська ; Київський нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – 3-тє вид., без змін. – К. : КНЕУ, 2007. – 299 с.
17. Лепейко Т. І. Економіка праці : навч. посібн. / Т. І. Лепейко, Т. С. Шапошнікова, О. В. Толстікова. – Х. : ХНЕУ, 2006. – 214 с.
18. Лукашевич В. М. Економіка праці та соціально-трудова відносина : навч. посібн. / В. М. Лукашевич. – 2-ге вид., перероб. та доп. – Львів : Новий Світ. – 2000, 2010. – 422 с.
19. Мельник А., Крупка М., Залога З. Державне регулювання економіки: Підручник. – Львів, 1999.